



**НОВОСИБИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ  
АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ**

**Инженерный институт**

# **ПСИХОЛОГИЯ МЕНЕДЖМЕНТА**

**Методические указания  
для самостоятельной работы**

**Новосибирск 2021**

Кафедра технологий обучения, педагогики и психологии

Кафедра технологий обучения, педагогики и психологии  
УДК 159.9:007 (075.8)  
ББК 88.5

Составитель: доцент, канд. пед. наук ***О.Н. Инкина***,

Рецензент: доцент, канд. фил. наук ***М.А. Назарова***

**Психология менеджмента:** метод. указания для самост. работы / Новосиб. гос. аграр. ун-т; сост. О.Н. Инкина. – Новосибирск, 2021. – 7 с.

Методические указания содержат требования и примерную тематику рефератов, вопросы к экзамену и список рекомендованной литературы.

Предназначены для магистрантов Инженерного института по направлению подготовки 23.04.03 – Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов и 35.04.06 - Агроинженерия.

Утверждены и рекомендованы к изданию методическим советом Инженерного института (протокол №1 от 31 августа 2021 г.)

© Новосибирский государственный  
аграрный университет, 2021

## **ВВЕДЕНИЕ**

Самостоятельная работа магистрантов рассматривается как одна из форм обучения, которая предусмотрена ФГОС и рабочим учебным планом по направлению подготовки (специальности). Целью самостоятельной (внеаудиторной) работы студентов является обучение навыкам работы с учебной и научной литературой и практическими материалами, необходимыми для изучения дисциплины «Психология профессионализма» и развития у них способностей к самостоятельному анализу полученной информации для подготовки реферата.

Дисциплина «Психология менеджмента» предназначена для ознакомления магистрантов с основными философско-методологическими позициями в современном гуманитарном познании, теоретико-методологическими основами профессионального развития, его метапсихологическими категориями, особенностями становления субъекта профессиональной деятельности, развивающими образовательными технологиями, с анализом психологических барьеров профессионального развития личности.

### **1. ПОДГОТОВКА И НАПИСАНИЕ РЕФЕРАТА**

В ходе изучения дисциплины магистранты готовят рефераты по тематике изложенной ниже. Самостоятельная работа заключается в выполнении магистрантами реферативных работ, которые позволяют углубленно продумать методологические проблемы, связанные с выполнением магистерских диссертаций. Для магистрантов, поступающих в аспирантуру, выполненная работа может быть положена в основу реферата.

Реферат выполняется в объеме не менее 1,0 печатных листа, включает развернутый план по теме работы, введение (с указанием основной исследовательской цели, конкретно решаемых задач, базовой методологии, средств и методов, реализуемых в ходе научно-реферативного исследования), основная содержательная часть (не менее двух разделов, в каждом из которых наличествует не менее двух подразделов), заключением (указывается в обобщенном виде достигнутые реферативно-исследовательские результаты), список литературы (оформляется по правилам библиографии, содержит не менее 10 литературных источников). В основном содержании работы необходимо обязательно ссылаться на реферируемую и анализируемую литературу, стараться выявлять общие позиции в тех или иных литературных источниках, пытаться сформулировать свою собственную точку зрения по анализируемой проблеме.

## **Примерная тематика рефератов**

1. История развития менеджмента как науки.
2. Опыт менеджмента в США, ФРГ, Японии и России.
3. Концепции и функции менеджмента.
4. Характеристика организационных структур управления.
5. Влияние внешней среды на деятельность организации.
6. Особенности ведения деловых переговоров.
7. Власть и лидерство: сущность и значение.
8. Виды конфликтов в организации и пути выхода из них.
9. Управление персоналом на предприятии.
10. Мотивация персонала: виды и значение для деятельности фирмы.
11. Методы принятия управленческих решений.
12. Психологическое содержание управленческой деятельности.
13. Сущность и значение самоменеджмента
14. Зарубежный опыт управления организацией.
15. Стратегическое планирование и его значение.
16. Харизматичность менеджера: сущность, значение и способы развития харизмы.
17. Основные методы определения эффективности управления.
18. Основные модели принятия решений.
19. Современная модель управления организацией.
20. Реинжиниринг: характеристика и значение.
21. Характеристика тайм-менеджмента.
22. Виды рисков в менеджменте.
23. Женщина-руководитель: опыт и проблемы управления.
24. Современные стили управления.
25. Формальное и неформальное управление.
26. Роль менеджмента в развитии общества.

## **Вопросы к зачету**

1. Взаимосвязь профессиональных требований и индивидуально-психологических особенностей работника.
2. Профессиональная пригодность и профессиональный отбор.
3. Профессиональное самоопределение и актуализация человека в профессии.
4. Классификация профессиональных деятельностей.
5. Функциональное значение деловых конфликтов.
6. Причины деловых конфликтов.
7. Типы деловых конфликтов.
8. Модель делового конфликта.
9. Последствия деловых конфликтов.

10. Улаживание конфликта при помощи административных способов воздействия.
11. Психологические способы регуляции деловых конфликтов.
12. Конфликтный человек в работающей команде.
13. Правила поведения и общения в конфликтных ситуациях.
14. Роли и функции руководителя.
15. Функции по достижению организационных целей и сплочению группы.
16. Биологические и социально-экономические факторы эффективного руководства.
17. Пол руководителя. Отличия организационного поведения мужчин и женщин.
18. Особенности деловой карьеры женщин-руководителей.
19. Влияние социального происхождения и статуса на занятие руководящих позиций.
20. Личностные черты руководителя.
21. Понятие о профессиональном стрессе.
22. Динамика профессионального стресса.
23. Стрессовые сценарии. Саморегуляция работника в условиях профессионального стресса.
24. Коммуникативный стресс в условиях профессиональной деятельности.
25. Понятие успеха в профессиональной деятельности.
26. Динамика профессионального успеха.
27. Психотехника профессионального успеха.
28. Уровень мотивации работника и профессиональный успех.
29. Фактор целеполагания и профессиональный успех.
30. Успешные стратегии построения профессиональной карьеры.

### **Основная литература**

1. Резник С. Д. Персональный менеджмент: Учебник / С.Д.Резник, В.В.Бондаренко, Ф.Е.Удалов, И.С. Чемезов; Под общ. ред. С.Д.Резника - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2020. - 453 с.
2. Дополнительная литература
3. Басовский Л. Е. Менеджмент: Учебное пособие / Л.Е. Басовский. - 2-е изд., перераб. и доп. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2014. - 256 с.
4. Ефимова Н. С. Социальная психология: Учебное пособие / Н.С. Ефимова. - М.: ИД ФОРУМ: НИЦ ИНФРА-М, 2017. - 192 с.
5. Урбанович А.А. Психология управления: Уч. пособие. - Мн.: Харвест, - 2001. - 640 с.
6. Вопросы психологии: журнал. - М.: Агентство "Роспечать", 2015, 2016, 2017, 2018, 2019

7. Психологический журнал: журнал. - М.: Академиздатцентр "Наука" РАН, 2017, 2018,2019.

### **Интернет-ресурсы**

<http://sbiblio.com/biblio/> - Библиотека учебной и научной литературы

<http://koob.ru> – электронная библиотека. Саморазвитие и самосовершенствование.

<http://elibrary.ru> - научная электронная библиотека

<http://psychology.net.ru> - Психология

<http://www.psycho.all.ru> – Мир психологии

<http://www.list.ru/catalog/10199.html> - «Psychology Online Russia»

Составитель:

ИНКИНА ОКСАНА НИКОЛАЕВНА

**ПСИХОЛОГИЯ МЕНЕДЖМЕНТА**  
**Методические указания**  
**для самостоятельной работы**

Печатается в авторской редакции  
Компьютерная верстка В.Я. Вульферт

---

Подписано к печати 31 августа 2021.      Формат 60×84<sup>1/16</sup>  
Объем 0,4 уч.-изд. л.      Изд. № 81      Заказ № 91  
Тираж 50 экз.

Отпечатано в мини-типографии Инженерного института НГАУ  
630039, г. Новосибирск, ул. Никитина, 147, ауд. 209